

PACT NAȚIONAL
PENTRU LOCURI DE MUNCĂ ȘI STABILITATE SOCIALĂ

Guvernul României reprezentat de:

Confederațiile patronale reprezentate de:

Confederațiile sindicale reprezentate de:

În conformitate cu principiile statuate prin Pactul Global pentru Locuri de Muncă adoptat la Conferința Organizației Internaționale a Muncii din 2009 și în sprijinul atingerii obiectivelor naționale fundamentale vizând combaterea efectelor crizei economice globale;

Conștienți de răspunderile specifice care le revin în procesul de elaborare a unor măsuri eficiente de combatere a efectelor crizei economice și construcției unei economii performante capabile să susțină programe coerente în plan social și economic și a unei piețe incluzive a muncii care să combine într-un mod eficient și sustenabil aspectele de flexibilizare cu cele de securizare a ocupării forței de muncă;

Valorificând experiența dobândită în derularea acordurilor sociale pe 2001 și 2002, precum și a Pactului social de stabilitate pe 2004;

Având în vedere necesitatea de a contribui la realizarea unui consens în sprijinul proceselor de reformă și promovare a unor măsuri anticriză eficiente;

Părțile semnatare adoptă și se angajează să respecte și să promoveze prevederile prezentului Pact Național pentru Ocupare și Stabilitate Socială.

1. PRINCIPII DE BAZĂ

1. Relațiile de conlucrare dintre părți se întemeiază pe concepte de parteneriat, respect reciproc și bună credință în procesul de armonizare a intereselor lor specifice în conformitate cu reglementările multilaterale sub egida Organizației Internaționale a Muncii și a altor convenții și acorduri internaționale ratificate de statul român precum și a reglementărilor legate de dimensiunea socială a acquis-ului Comunității Europene.

2. În procesul conlucrării părțile vor folosi mecanismele existente și vor conveni și alte modalități de susținere a dialogului social instituționalizat.

3. Părțile semnatare se angajează să contribuie la realizarea prezentului Pact prin asumarea responsabilităților după cum urmează:

a) **Partea guvernamentală** – va asigura cadrul instituțional în care partenerii să își poată exercita atribuțiile care le revin pentru realizarea Pactului;

b) **Partenerii sociali** – vor elabora propuneri privind realizarea obiectivelor și vor pune la dispoziție specialiști competenți în colectivele de lucru pe probleme specifice Pactului;

c) Părțile semnatare vor face propuneri și vor prezenta periodic Comitetului de Monitorizare propriile evaluări ale stadiului de îndeplinire a prevederilor Pactului în vederea redactării unui raport unitar.

4. Asigurarea realizării obiectivelor Pactului social se face cu respectarea principiului transparenței, prin implicarea permanentă a partenerilor sociali semnatare în elaborarea măsurilor legislative, normative, instituționale și regulatorii inițiate de Guvern la nivelul comisiilor de dialog social, cu responsabilizarea directă a organismelor administrației de stat centrale și locale implicate în realizarea prevederilor Pactului Social.

Proiect

Document de lucru

În acest sens, Guvernul va pune la dispoziția partenerilor sociali semnatori toate informațiile necesare elaborării unui punct de vedere fundamentat.

2. CADRUL DE DERULARE AL PACTULUI

1. Periodic, în urma analizei realizării obiectivelor propuse și ținând cont de eventualele modificări conjuncturale survenite în plan economico-financiar intern și internațional, are loc actualizarea acestora pentru perioada următoare, împreună cu reprezentanții părților semnatare.
2. Procedurile concrete de monitorizare a îndeplinirii angajamentelor și de asumare a responsabilităților și a termenelor se stabilesc de comun acord în cadrul Comitetului de Monitorizare, constituit la nivel național din reprezentanții semnatarilor Pactului.

3. OBIECTIVE PRIORITARE ALE ACȚIUNII COMUNE

Obiectivele convenite în cursul negocierilor pe ministere sunt preluate în sarcina acestora, Comitetul de Monitorizare urmărind realizarea lor.

1. Politici Sociale
 - a) Politici în domeniul ocupării și formării forței de muncă
 - b) Politici salariale
 - c) Politici de acompaniament social
2. Politici economice
3. Politici fiscal-bugetare
4. Îmbunătățirea mediului de afaceri
5. Dezvoltarea parteneriatului social
6. Priorități legislative
7. Comitetul de Monitorizare
8. Dispoziții finale

1. POLITICI SOCIALE

a) Politici în domeniul ocupării și formării forței de muncă

- Creșterea atractivității măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă prin reducerea condiționalităților pentru angajatorii ce ocupă șomeri și persoane care fac parte din grupurile vulnerabile;
- Creșterea ponderii și eficienței măsurilor active pe piața muncii;
- Reducerea condiționalităților de eligibilitate pentru indemnizația de șomaj pentru cei cu contracte de muncă temporare sau cu timp parțial;
- Dezvoltarea unui cadru legal și instituțional în domeniul formării profesionale continue în sensul flexibilizării și corelării cu nevoile pieței muncii pentru a se asigura o creștere a calității și eficienței sistemului FPC;
- Operaționalizarea unui mecanism de monitorizare a tuturor formelor de pregătire profesională derulate de partenerii sociali pentru o mai bună urmărire și reflectare a progreselor în domeniu;
- Facilitarea accesului persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în special a celor provenind din zonele rurale și a persoanelor inactive la cursuri gratuite de formare profesională continuă;
- Modificarea cadrului legislativ privind ucenicia la locul de muncă pentru creșterea atractivității acestei rute de formare profesională și de inserare pe piața muncii;
- Dezvoltarea de proiecții ale evoluțiilor pe piața muncii și de anticipare a necesarului de calificări;
- Creșterea investițiilor în programe de formare profesională și a participării forței de muncă la FPC;

Proiect

Document de lucru

- Elaborarea unor politici coerente în domeniul migrației forței de muncă;
- Dezvoltarea capacităților instituționale și eficientizarea acțiunilor Inspecției Muncii în domeniul combaterii muncii la negru și control al măsurilor privind sănătatea și securitatea la locul de muncă;
- Alte măsuri convenite cu partenerii sociali.

b) Politici salariale

- În contextul intrării în vigoare a Legii nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, elaborată cu consultarea partenerilor sociali, a fost convenită o dinamică a creșterii salariului minim pe economie luând în considerare Acordul tripartit semnat cu partenerii sociali în 2008.

c) Politici de acompaniament social

- Reformarea sistemului național de asistență socială;
- Îmbunătățirea cadrului legal privind combaterea marginalizării sociale și eficientizarea măsurilor ce facilitează accesul pe piața muncii a grupurilor vulnerabile prin combinarea măsurilor de tip activ și pasiv de protecție socială;

2. POLITICI ECONOMICE

- Sprijinirea dezvoltării agenților economici cu potențial de competitivitate;
- Atragerea și utilizarea fondurilor structurale pentru dezvoltare;
- Alte măsuri convenite cu partenerii sociali.

3. POLITICI BUGETAR-FISCALE

- Creșterea eficienței și transparenței administrației fiscale și a gestiunii publice guvernamentale;
- Identificarea unor posibilități de stimulare a agenților economici prin fondul de garantare a creditelor pentru IMM-uri;
- Elaborarea unor politici fiscale stimulative pentru mediul de afaceri;
- Alte măsuri convenite cu partenerii sociali.

4. ÎMBUNĂTĂȚIREA MEDIULUI DE AFACERI

- Elaborarea unui plan de măsuri pentru combaterea economiei informale;
- Promovarea programelor de investiții în România prin intermediul misiunilor diplomatice;
- Creșterea rolului și contribuției administrației publice locale în sprijinirea agenților economici prin dezvoltarea parteneriatului public privat și atragerea fondurilor europene;
- Realizarea de acțiuni comune împreună cu partenerii sociali semnatarî pentru promovarea culturii antreprenoriale;
- Alte măsuri convenite cu partenerii sociali.

5. DEZVOLTAREA PARTENERIATULUI SOCIAL

- Dezvoltarea dialogului social prin implementarea programului de relansare a dialogului social convenit cu partenerii sociali;
- Extinderea consultării cu partenerii sociali la nivel teritorial inclusiv prin cooptarea organizațiilor administrațiilor locale;

Proiect

Document de lucru

- Extinderea și promovarea negocierilor colective și altor forme de dialog și parteneriat social la toate nivelele;
- Alte măsuri convenite cu partenerii sociali.

6. PRIORITĂȚI LEGISLATIVE

- Legea contractelor colective
- Legea sindicatelor
- Legea patronatelor
- Legea contractelor colective de muncă
- Legea C.E.S.
- Legea cadru a dialogului social
- Legea comitetelor sectoriale
- Legea privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (modificarea și completarea Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare)
- Elaborarea modificărilor legislative privind formarea profesională continuă
- Legea privind ucenicia la locul de muncă (modificarea și completarea Legii nr. 279/2005)
- Legea Inspecției Muncii
- Alte acte normative convenite cu partenerii sociali.

7. COMITETUL DE MONITORIZARE

Comitetul de Monitorizare este un organism tripartit constituit în scopul supravegherii și coordonării modului de realizare a Pactului Social.

Comitetul de Monitorizare va funcționa la nivel național, la nivelul ministerelor și la nivelul Prefecturilor fiind constituit din reprezentanții semnatarilor Pactului Social.

Proiect

Document de lucru

Acțiunile concrete care urmează a fi întreprinse de către fiecare organism al administrației de stat centrale sau locale în vederea realizării prevederilor Pactului Social, vor fi discutate cu semnatarii Pactului Social.

1. Atribuții:

- a) Examinează și evaluează periodic stadiul de realizare a prevederilor Pactului Social;
- b) Sesizează eventualele disfuncționalități și propune măsuri;
- c) Mediază, conform procedurilor proprii, divergențele apărute între membrii semnatori ai Pactului, în cadrul unei Comisii de Mediere special constituite.

2. Organizare și funcționare:

- a) Comitetul de Monitorizare își elaborează și adoptă propriul Regulament de Organizare și Funcționare;
- b) Reprezentanții părților semnatare în Comitetul de Monitorizare a Pactului Social se stabilesc nominal de către acestea pe toată durata convenită de funcționare a Pactului Social. Partenerii sociali își pot înlocui reprezentanții desemnați cu notificarea prealabilă a Comitetului de Monitorizare.
- c) Partea Guvernamentală va fi reprezentată la nivel de Secretar de Stat.
- d) Partenerii semnatori ai Pactului Social își vor desemna reprezentanți să facă parte din Comitetul de Monitorizare un titular și un supleant. Supleantul va putea participa la ședințele Comitetului de Monitorizare doar în cazuri temeinic motivate.
- e) Comitetul de Monitorizare se va întâlni lunar sau ori de câte ori este nevoie.
- f) Pentru eficientizarea activității, Comitetul de Monitorizare va desemna un secretariat.

- g) Minutele încheiate în urma fiecărei ședințe vor fi semnate de către participanți; minutele vor fi transmise spre cunoștință părții semnatare a Pactului care nu a fost reprezentată.
- h) În activitatea sa, Comitetul de Monitorizare va fi sprijinit de ministerele cu atribuții în realizarea prevederilor Pactului Social, de structurile specializate ale Pactului Social, precum și de alte instituții și organizații care pot contribui la buna desfășurare a Pactului.
- i) În vederea derulării în bune condiții a Pactului Social, Comitetul de Monitorizare asigură asistența metodologică comisiilor de dialog social, atât la nivel central cât și în plan teritorial. În acest sens, Comitetul de Monitorizare va desemna reprezentanți care vor asista la ședințele comisiilor de dialog social.
- j) În ședințele comisiilor de dialog social, la dezbaterile problemelor legate de aplicarea Pactului Social vor participa numai reprezentanții partenerilor sociali semnatare ai Pactului Social.
- k) În colaborare cu reprezentanții Ministerului Administrației și Internelor, Comitetul de Monitorizare va urmări aplicarea Pactului Social în plan teritorial.

8. DISPOZIȚII FINALE

1. În scopul atingerii obiectivelor prezentului Pact Social părțile semnatare se obligă să nu inițieze și să nu încurajeze acțiuni care pot aduce atingere climatului de Pace Socială.
2. Modificarea unor prevederi sau termene convenite în baza prezentului Pact Social se face numai cu acordul tuturor părților semnatare.
3. Pentru soluționarea unor divergențe persistente se instituie o Comisie de mediere compusă din reprezentanți desemnați din partea fiecărui grup de parteneri sociali. Comisia își elaborează propriul regulament de procedură.

4. Denunțarea prezentului Pact Social se poate iniția de către oricare dintre părțile semnatare pe baze justificate, cu o notificare prealabilă de minimum 30 zile calendaristice. Procedurile Comisiei de mediere intră automat în funcțiune în ziua imediat următoare notificării de denunțare. Dacă Comisia de mediere nu este în măsură să prezinte soluții care pot întruni consensul părților în divergență în termen de 30 zile, partea semnatară care a inițiat procedura de denunțare este declarată ca retrasă din Pact.