

NOTĂ

Privind Codul Dialogului Social

Proiectul Codului Dialogului Social integrează într-un act normativ unitar, reglementări disparate, elaborate în perioade și contexte socio-economice diferite.

Au fost revizuite și încorporate în textul legii prevederi și reglementări existente referitoare la constituirea și funcționarea organizațiilor partenerilor sociali structurile instituționalizate și mecanismele specifice ale dialogului social, negocierilor colective și soluționării conflictelor de muncă.

Proiectul prezentat presupune o structurare într-o succesiune logică a următoarelor reglementări:

Titlul 1: - Definiții

Au fost revizuite toate definițiile aceluiași termenii utilizați în acte normative diferite precum și în directivele europene transpuse în legislația națională și reformulate pentru o interpretare unitară.

Titlul 2: - Constituire, organizarea și funcționarea sindicatelor

A fost revizuită Legea nr.54/2003 – legea sindicatelor, după cum urmează:

- reformularea definiției sindicatelor
- extinderea dreptului de a constitui sindicate și pentru persoanele care exercită meserii sau profesii independente, cooperatori și agricultori;
- a fost redefinit explicit sindicatul profesional
- a fost eliminată interdicția angajaților de a face parte dintr-un singur sindicat
- a fost ridicat nivelul deductibilității pentru cotizațiile sindicale la 2%
- au fost revizuite prevederile privind reducerea programului pentru activități sindicale ale liderilor sindicali

Titlul 3 – Constituirea, organizarea și funcționarea patronatelor

A fost revizuită Legea nr.356/2001 – legea patronatelor, fiind propus un nou text de reglementare, având în vedere următoarele aspecte:

- redefinirea denumirii de patron
- redefinirea organizației patronale
- introducerea criteriilor de constituire a organizației patronale
- explicitarea condițiilor de multiplă afiliere
- specificarea serviciilor pe care organizațiile patronale le prestează pentru membrii lor
- instituirea timbrului patronal

Titlul 4 – Informarea și consultarea angajaților

Au fost incluse în corpul legii prevederi ale Directivei Europene pentru stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

Titlul 5 – Consiliul Economic și Social

A fost revizuită Legea nr.109/1996 – Legea CES după cum urmează:

- CES se transformă din instituție de dialog social în instituție de dialog civic-social prin retragerea din CES a reprezentanților Guvernului și înlocuirea lor cu reprezentanți ai societății civile organizate, conform modelului CES European.
- au fost revizuite atribuțiile CES, acesta fiind conceput ca un forum de dezbateri civice, păstrându-și atribuțiile de avizare a actelor normative.
- au fost revizuite și clarificate procedurile de desemnare în CES și în CES European
- au fost specificate structurile societății civile organizate din rândul cărora vor fi nominalizați reprezentanții în locul reprezentanților Guvernului.
- a fost modificată structura comisiilor permanente ale CES
- s-a instituit obligativitatea ca fiecare membru CES să facă parte dintr-o comisie permanentă
- s-a propus eliminarea validării președintelui CES de către Parlament

Titlul 6 – Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social

Ca o consecință a transformării CES în structură de dialog civic-social, s-a impus constituirea unei alte structuri reprezentative la nivel înalt, pentru asigurarea dialogului social tripartit, în conformitate cu cerințele OIM.

Proiectul propus vizează ca acest organism tripartit să dezvolte bunele practici acumulate în domeniu și să preia o parte din atribuțiile CES specifice dialogului social precum și o serie de alte atribuții exercitate până acum în structuri constituite ad-hoc.

Titlul 7 – Comisiile de dialog Social

Au fost integrate în corpul legii prevederile HG nr.369/2009- privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social.

Titlul 8 – Negocierile Colective

A fost revizuit și modificat textul Legii nr.130/1996- privind contractele colective de muncă, fiind preluate în textul legii și prevederile H.G.nr.833/2007 – referitoare la acordurile colective de muncă

Textul propus aduce modificări conceptuale esențiale fiind revizuită major filozofia legii, după cum urmează:

- se introduce disocierea netă între contractele colective de muncă încheiate în sectorul privat și cele din sectorul bugetar.
- ramurile economiei naționale, definite anterior prin contractul colectiv de muncă unic la nivel național și stabilite prin negociere între partenerii sociali sindicali și patronali vor fi stabilite prin Ordin al ministrului muncii sau prin alt act normativ, pe baza datelor Institutului Național de Statistică și a codului CAEN.
- a fost explicit definită constituirea grupului de unități
- au fost reformulate criteriile de reprezentativitate
- a fost stabilită o procedură de constatare a reprezentativității
- a fost desființată procedura de transmitere a reprezentativității prin afiliere
- a fost elaborată o procedură pentru a asigura participarea la negocieri a tuturor partenerilor sociali îndreptățiți.
- a fost elaborată procedura de aderare la un contract colectiv de muncă în vigoare a părților îndreptățite ne-semnate

- fost stabilită o durată maximă pentru care se poate încheia un contract colectiv de muncă și a fost limitat numărul de acte adiționale.
- a fost anulată negocierea anuală obligatorie
- a fost condiționată aplicarea *-erga omnes-* a prevederilor contractelor colective de muncă la nivel de ramură și grup de unități de asigurarea unei cuprinderi a cel puțin 50% +1 din numărul corespunzător de angajați.

Titlul 9 – Soluționarea conflictelor de muncă

A fost revizuit textul Legii nr.168/1999 – privind soluționarea conflictelor de muncă după cum urmează:

- explicitarea procedurilor de declanșare a conflictelor colective de muncă la nivel de unitate, grup de unități, ramura și la nivel național.
- revizuirea termenelor pentru realizarea concilierii
- instituirea Curtii de Mediere și Arbitraj a conflictelor colective de muncă de pe lângă MMFPS
- a fost introdus acordul scris de participare la grevă.
- a fost explicitată procedura de declanșare a grevei de solidaritate
- a fost explicit menționată obligația greviștilor de a fi prezenți la locul de muncă pe toată durata grevei.
- se introduce răspunderea materială a organizatorilor și participanților la greva ilegală

Titlul 10 - Sancțiuni

Au fost centralizate și coroborate cu obligațiile sancțiunile din actele normative incorporate în Cod.

Titlul 11 – Dispoziții finale

Au fost coroborate dispozițiile finale și tranzitorii din actele normative incorporate și a fost elaborată lista abrogărilor