

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Legislația națională specifică în domeniul informării și consultării salariaților în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară este reprezentată de Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Aceasta transpune în legislația națională prevederile art. 13 alin. (1) din Directiva Consiliului 2001/86/CE de completare a Statutului societății europene în ceea ce privește implicarea salariaților, prevederile art. 15 alin. (1) din Directiva Consiliului 2003/72/CE de completare a Statutului societății europene de cooperare cu privire la implicarea salariaților și prevederile Directivei Consiliului 94/45/CE privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară, cu modificările și completările ulterioare.

În data de 6 mai 2009, a fost adoptată noua formă consolidată a Directivei 94/45/CE, și anume, Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L122 din 16 mai 2009.

În calitate de stat membru, România are obligația de a realiza transpunerea efectivă în legislația națională a prevederilor Directivei 2009/38/CE până la data de 5 iunie 2011.

Obiectivele Directivei 2009/38/CE vizează eficientizarea procesului de informare și consultare la nivel transnațional, în special în situațiile de restructurare, creșterea numărului comitetelor europene de întreprindere, corelarea nivelelor de informare și consultare la nivel național și transnațional și o mai bună reglementare prin armonizarea legislației comunitare.

Prin intrarea în vigoare a Directivei 2009/38/CE se abrogă Directiva 94/45/CE cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

	<ul style="list-style-type: none"> - Directiva Consiliului 97/74/CE privind extinderea la Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord a aplicării Directivei 94/45/CE privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară; - Directiva Consiliului 2006/109/CE de adaptare a Directivei 94/45/CE privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, datorită aderării Bulgariei și României; <p>Legislația românească în vigoare, care transpune în întregime legislația europeană existentă în domeniul informării și consultării salariaților în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară, necesită revizuirea, astfel încât să includă ultimele reglementări comunitare, precum și experiența diferitelor state membre în implementarea acesteia.</p>
<p>2. Schimbări preconizate</p>	<p>Prezentul proiect de act normativ își propune transpunerea în legislația națională a modificărilor și completărilor introduse în domeniul informării și consultării salariaților din întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară de forma consolidată a Directivei 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p> <p>Modificările operate în cadrul de reglementare au în vedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ definirea și aplicarea modalităților de informare și de consultare a salariaților în baza principiului eficienței și a nivelului relevant de conducere și de reprezentare. ▪ clarificarea competenței transnaționale a comitetului european de întreprindere. ▪ corelarea procesului de informare și consultare a comitetului european de întreprindere cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare a salariaților, cu respectarea competențelor și a sferei de intervenție a fiecăreia dintre acestea. ▪ clarificarea conceptelor de „informare” și „consultare”. ▪ introducerea responsabilității conducerii de a obține și a transmite către părțile interesate de aplicarea prezentei legi a informațiilor necesare inițierii negocierilor pentru constituirea unui comitet european de întreprindere sau pentru instituirea unei proceduri de informare și consultare. ▪ modificarea componenței grupului special de

	<p>negociere a acordului pentru constituirea unui comitet european de întreprindere sau pentru instituirea unei proceduri de informare și consultare.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ introducerea obligației conducerii centrale de informare a organizațiilor europene competente ale salariaților și ale angajatorilor consultate de Comisia Europeană în baza art. 154 al Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene asupra componentei organismului special de negociere și asupra deschiderii negocierilor. ▪ acordarea posibilității pentru reprezentanții organizațiilor sindicale consultate de Comisia Europeană în baza art. 154 al Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene de a asista la reuniunile de negociere, la solicitarea grupului special de negociere. ▪ modificarea și completarea conținutului acordului pentru constituirea unui comitet european de întreprindere sau pentru instituirea unei proceduri de informare și consultare. ▪ reglementarea situațiilor în care intervin modificări semnificative ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, în absența unor dispoziții prevăzute de acordurile în vigoare sau în cazul unor conflicte între dispozițiile prevăzute în două sau mai multe acorduri aplicabile. ▪ completarea dispozițiilor subsidiare de reglementare a cadrului de funcționare al comitetului european de întreprindere cu privire la componentă, alegerea sau desemnarea unui comitet restrâns, convocarea reuniunilor, conținutul informării și al consultării. ▪ asigurarea de cursuri de formare, fără pierderi salariale, pentru membrii comitetului european de întreprindere în vederea exercitării atribuției de reprezentare. ▪ acordarea dreptului de reprezentare colectivă a intereselor ce decurg din prezenta lege pentru salariații unei întreprinderi/grup de dimensiune comunitară de către membrii comitetului european de întreprindere.
3. Alte informații	Nu este cazul.
Impactul socio-economic al proiectului de act normativ	Secțiunea a 3-a
1. Impact macro-economic	Proiectul nu se referă la acest subiect.
1.1 Impact asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul nu se referă la acest subiect.

