

**ACORD SOCIAL SECTORIAL
PENTRU CONSTRUCTII
2007 - 2009**

Bucuresti
27 Decembrie 2006

CUPRINS

CAP 1. PARTENERIATUL SOCIAL IN CONSTRUCTII

- 1.1 Consideratii preliminare
- 1.2 Definirea parteneriatului social
- 1.3 Instrumentele dialogului social
- 1.4 Instrumentele concertarii sociale
- 1.5 Recunoasterea partenerilor sociali
 - 1.5.1 Confirmarea reciproca a actelor necesare in conformitate cu legislatia actuala;
 - 1.5.2 Confirmarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli si a Bilantului Anual ;
 - 1.5.3 Structuri teritoriale proprii ;
 - 1.5.4 Afilieri nationale, europene si internationale ;
 - 1.5.5 Declararea si verificarea numarului de membrii ;
 - 1.5.6 Confirmarea mijloacelor proprii de comunicare si informare ;
- 1.6 Acceptare reciproca ;

CAP. 2. INTEGRAREA EUROPEANA

- 2.1 Alinierea si stabilitatea legislativa (actiuni comune);
- 2.2 Principiile relative la dezvoltarea durabila;
- 2.2 Impactul integrării europene din 2007 asupra sectorului de construcții din România;

CAP.3. PIATA CONSTRUCTIILOR SI FACILITAREA RELATIILOR COMERCIALE

- 3.1 Sistemul de taxe si impozite;
- 3.2 Blocajul financiar si metode de relaxare ;
- 3.3 Investitii private si de stat in constructii ;
- 3.4 Politicile salariale si relatia dintre Productivitatea muncii, salariile si costul vietii;

CAP. 4 RELATII DE MUNCA SI AUTOREGLEMENTARI SECTORIALE

4.1 Casa Sociala a Constructorilor, placa turnanata a intregului sistem de Autoreglementari Sectoriale ;

4.1.1 Descrierea Casei Sociale ;

4.1.2 Dezvoltarea Casei Sociale ;

4.2 Comitetul Sectorial de Formare Profesionala a Adultilor si Casa de Meserii a Constructorilor ;

4.2.1 Descrierea principiilor care au condus la constituire ;

4.2.2 Mod de organizare si obiectivele Comitetului Sectorial ;

4.2.3 Modul de organizare si obiectivele Casei de Meserii a Constructorilor;

4.2.4 Relationarea celor doua organisme ;

4.3 Modalități de autoreglementare în domeniul Sănătății și Securității în Mediul de Muncii;;

4.4. Modalitati de autoreglementare prin plata concediilor de odihna si altor servicii colaterale ;

4.4.1 Salariatii din constructii - resursa a intregului sector ;

4.4.2 Premisele infiintarii « CASEI DE CONCEDII A CONSTRUCTORILOR - 3C-»

4.4.3 Obiective tinta urmarite de « CASA DE CONCEDII A CONSTRUCTORILOR » ;

4.4.4 Adresabilitate, principii de functionare a « CASEI DE CONCEDII A CONSTRUCTORILOR » ;

4.4.5 Avantajele infiintarii « CASEI DE CONCEDII A CONSTRUCTORILOR » ;

4.4.6 Concluzii.

4.5 Munca la negru si sisteme de autoreglementare in domeniu

4.5.1 Definirea fenomenului si intinderea lui ;

4.5.2 Domeniul predilect de manifestare al muncii la negru ;

4.5.3. Manifestarea fenomenului in industria de constructii ;

4.5.4 Provenienta fortei de munca din economia subterana ;

4.5.5 Riscurile activitatii ;

4.5.6 Modalitati de reducere a muncii la negru ;

4.5.7 Masuri complementare de combatere a muncii la negru ;

4.6. Trusturile transnationale

4.7. Muncitori migranti in si din Romania

4.7.1 Fluxurile migrante din România ;

4.7.2 Fluxurile migrante în România ;

4.7.3 Regularizarea fluxurilor migrante si infiintarea Comitetului Paritar Permanent pentru Muncitori Migranti ;

4.8. Co participare la un Fond Privat de Pensii pentru Constructori ;

CAP. V - PREVEDERI FINALE

CAP 1. PARTENERIATUL SOCIAL IN CONSTRUCTII

1.1. Consideratii preliminare

Intr-un Stat de drept, actioneaza trei forte, independente ca putere una de alta si teoretic egale ca putere:

- 1) **Puterea Executiva** (Guvernul central si autoritatile locale),
- 2) **Puterea Legislativa** (Parlamentul si Consiliul Municipal) si
- 3) **Puterea Judecatoreasca** (Magistrati, Procurori si Avocati).

Fata de aceste puteri, societatea civila are interesul sa se organizeze astfel incat sa:

- a) aibe forta de a determina atitudini constant prietenoase fata de cetatean, din partea celor trei puteri,
- b) provoace corectii de atitudine si actiune, in cazul in care acestea nu sunt concordante cu interesele societatii civile organizate,
- c) poata provoca, la momentul dorit, **concertarea sociala**, avand ca rezultat obtinerea de corectii in favoarea societatii civile, de la una sau de la toate cele trei puteri in Stat.

Astazi, in mod eronat si cu totul neconstructiv, Parteneriatul social in Romania, nu este pus pe cele mai bune baze.

Dialogul social, care trebuie sa fie apanajul strict patronat - syndicate, a fost confiscat de Guvern, care cheama (la propriu), cele doua parti, practic la obedinta fata de actul guvernamental. In acest proces distorsionat, syndicatele si patronatele se lipsesc singure de un aliat important, reprezentat de restul societatii civile organizate (pe care l-am numit mai jos, societatea). Concret, impunerea salariului minim de catre Guvern, este o eroare care submineaza negocierile colective dintre Confederatiile Patronale si Sindicale la Contractul Colectiv de Munca National, pentru stabilirea unui salariu minim national. Pe de cealalta parte, de regula si in mod cu totul neconstructiv, partenerii sociali traditionali ignora in mare masura concertarea sociala cu Parlamentul si, mai grav, uita intru totul relatia cu cea de a treia putere in stat, Justitia.

1.2 Definirea parteneriatului social

Parteneriatul social este definit de noi ca ansamblul relatiilor industriale si de cogestione dintre grupurile organizate ale societatii civile.

Societatea civila organizata are in acceptiunea noastra trei componente majore:

- 1) **Patronatul**, reprezentand pe detinatorii de capital, angajatorii,
- 2) **Sindicatetele**, reprezentand angajatii si
- 3) **Societatea (alte ONG-uri)**, reprezentand interesele diverse ale societatii civile (altele decat cele definite la punctele 1 si 2, precum: profesii liberale, fermieri, ONG-uri pentru protectia consumatorilor, pentru protectie a mediului etc)

Parteneriatul social este definit prin relatiile de :

- **consultare** - prin care are loc un schimb de idei, pareri si probleme ;
- **dialog** - prin care cele trei parti cauta sa ajunga la un consens in probleme nearmonizate;
- **mediere** si **arbitraj** - prin care partile inteleg sa ajunga la o solutie acceptabila ;
- **concertare sociala**, prin care partenerii sociali (patronat, sindicat, societate) incearca sa ajunga la o solutie cu reprezentantii celor trei puteri din Stat , impreuna sau separat.

1.3 Instrumentele dialogului social :

- Acordurile Sociale
- Contracte Colective de Munca
- Protocoale bi si trilaterale
- Reglementari Sectoriale prin ONG-uri (asociatii, fundatii, comitete), constituite in comun
- Consultarea, dialogul, medierea si arbitrajul, concertarea sociala

1.4 Instrumentele concertarii sociale :

- Consultare, dialog, medierea si arbitrajul (intern si international) ;
- Actiunea si Transpunerea legislativa ;
- Lobby-ul (intern si international) pe langa cele trei puteri ale statului de drept.

1.5 Recunoasterea partenerilor sociali

Principiile de recunoastere reciproca au la baza un ansamblu de criterii care au ca scop aducerea si mentinerea la masa tratativelor, precum si in intreg sistemul de autoreglementare sectoriala si de lobby pe langa toate institutiile nationale, europene si internationale, a unor parteneri sociali credibili, cu posibilitati proprii dovedite in resurse umane si materiale si capacitate recunoscuta de influenta.

1.5.1 Confirmarea reciproca a documentelor necesare in conformitate cu legislatia actuala

- Hotarare Judecatoreasca de infiintare:
- Hotarare Judecatoreasca de Reprezentativitate:
- Inregistrarea si evidenta la zi a membrilor fiecarei organizatii semnatare:

1.5.2 Confirmarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli si a Bilantului Anual

Din necesitatea de a proba si verifica cu inscrisuri, potentialul de resurse materiale a organizatiei partener, semnatarii prezentului Acord Social, sunt de acord cu verificarea reciproca, precedata de depunerea la secretariatul Comisiei de Negociere a Acordului, a urmatoarelor documente:

- Bugetul de Venituri si Cheltuieli (anual si/sau multianual) semnat si parafat pentru conformitate, aprobat de instanta care decide conform Statutul organizatiei deponente, precum si procesul verbal olograf al sedintei care a aprobat bugetul :
- Executia Bugetara depusa anual la Finante.

1.5.3 Structuri teritoriale proprii

Potentialul de influenta al unei organizatii consta si in lobby-ul pe care ea poate sa il faca la nivel national si local, prin structuri proprii, finantate si coordonate de organizatie. In cazul inexistentei unor astfel de structuri la data semnarii Acordului Social, organizatiile care nu au astfel de structuri teritoriale se obliga ca, in decurs de un an de zile, sa puna in functiune minim trei, contribuind astfel la intarirea sistemului de autoreglementare sectoriala.

1.5.4 Afilieri nationale, europene si internationale

Partile semnatare recunosc ca, in conditiile globalizarii economiei, nevoia sporirii influentei partenerilor sociali in organizatii nationale, europene si internationale este vitala. In toate aceste organisme nationale si internationale, partenerii sociali semnatari hotarasc sa depuna eforturi comune in ce priveste protejarea sistemului de autoreglementari sectoriale, precum si a altor interese care deriva din prezentul Acord Social.

1.5.5 Declararea si verificarea numarului de membri

Partile semnatare recunosc reciproc ca, in conditiile instituirii unui sistem national de autoreglementari sectoriale, precum si integrarea acestuia in sistemul european omolog, este strict necesara o exacta cunoastere a numarului de membri proprii.

Astfel, pentru partea patronala, relevanta in analiza va fi cifra de afaceri rulata anual de membrii ARACO, raportata la cifra total investitii in constructii.

Pentru partea Sindicala, numarul de membrii inregistrati pe documente standardizate individuale, centralizati pe documente specifice la sediul central al organizatiei si care au primit legitimatii doveditoare, verificabile in teren, a apartenentei lor la organizatie.

In cazul in care partile semnatare nu dispun, la data incheierii prezentului Acord Social, de sisteme de inregistrare a membrilor lor, asa cum au fost ele descrise anterior, acestea isi iau angajamentul implicit de punere la punct a acestora in decurs de un an.

1.5.6 Verificarea mijloacelor proprii de comunicare si informare

Partile semnatare, recunoscand importanta vitala a informatiei in cadrul societatii informationale si a economiei de piata functionale in care actioneaza, au hotarat sa-si evalueze capacitatile proprii in ceea ce priveste potentialul comunicarii cu membrii, cu partenerii sociali, cu societatea civila si guvernele locale si centrale, minim, dupa cum urmeaza:

- telefoane fixe proprii
- telefoane mobile proprii
- comunicare baze de date, audio-video pe cablu, sau eter ;
- domeniu WEB;
- conturi E-Mail;
- publicatii, reviste si brosure proprii,

In cazul in care partile semnatare nu dispun, la data incheierii prezentului Acord Social, de sisteme proprii de comunicare cu membrii lor, cu tertii, precum si de influentare a societatii in general, acestea isi iau angajamentul implicit de punere la punct a acestora in decurs de un an.

1.6 Acceptare reciproca

Partile recunosc ca, in afara criteriilor minimale stabilite la punctele 1- 6, acceptarea reciproca derivata din cunoastere si acceptare umana este un atribut de care trebuie sa se tina seama, in finalul evaluarilor masurabile, descrise anterior.

In contextul celor de mai sus, partile in negociere se recunosc reciproc, drept parteneri sociali reprezentativi pentru Ramura Constructii, dupa cum urmeaza :

- **Asociația Română a Antreprenorilor din Construcții - ARACO** - cu sediul în București, Splaiul Independenței nr. 202A, Sectorul 6, având codul de înregistrare fiscală 5249631, reprezentată prin Dl. Laurențiu Plosceanu, cu funcția de Președinte interimar ;
- **Federația Generală a Sindicatelor FAMILIA** - cu sediul în București, Str. Biserica Doamnei nr. 3, Sectorul 3, având codul de înregistrare fiscală 3376655, reprezentată prin Dl. Dan Cristescu, cu funcția de Președinte;
- **Federația Națională a Sindicatelor din Construcții - Montaj - ANGHEL SALIGNY** cu sediul în București, Bd. Dinicu Golescu nr. 38, Sectorul 1, având codul de înregistrare fiscală 9464462, reprezentată prin Dl. Eugen Colceriu, cu funcția de Președinte ;

si sunt de acord sa incheie prezentul Acord Social, pentru o perioada de 3 (trei) ani.

Ca un corolar al acestui prim capitol, partenerii sociali, semnatori ai prezentului Acord Social Sectorial in Constructii, statueaza Contractul Colectiv de Munca in Ramura Constructii, obligatoriu dupa publicarea sa in Monitorul Oficial al Romaniei, partea a-V-a, indiferent daca un angajator sau un angajat este sau nu membru al unei federatii sau confederatii organizate de partenerii sociali semnatori ai prezentului Acord Social. Acest principiu va fi clar si intodeauna definit in preambulul CCMR-urilor viitoare.

CAP. II INTEGRARAREA EUROPEANA

2.1 Alinierea si stabilitate legislativă (acțiuni comune)

In perioada actuala, Romania se afla intr-un proces accelerat de aderare deplina **in Uniunea Europeana**, proces ce se desfasoara in multiple planuri si domenii, dar al carui numitor comun il reprezinta armonizarea reglementarilor romanesti cu acquis-ul comunitar cu practicile si obiceiurile locale.

Plecind de la aceste considerente, sustinem necesitatea modificarii si/sau completarii pachetului legislativ care reglementeaza activitatea in domeniul industriei constructiilor, inclusiv al modificarii Legii 215/1997 a Casei Sociale.

In context, partenerii sociali semnatari sprijina constituirea unei Federatii Europene in deplinul sens al cuvantului si in acest sens inteleg sa-si conjuge eforturile in cadrul Federatiei Europene a Sindicatelor din Constructii si Lemn respective a Federatiei Industriei Europene a Constructiilor.

Pentru promovarea proiectelor parteneriatului social din constructii si in special al constructiei si consolidarii SASEC, partile convin constituirea in regim de urgenta a unui Birou pentru Absorbția Fondurilor Structurale Europene, in cadrul Casei Sociale ale Constructorilor, finantat de aceasta.

Ne propunem o concertare a actiunilor partenerilor sociali in sensul imbunatatirii si mentinerii stabilitatii legislatiei in constructii, plecind de la faptul ca nu exista la aceasta data un „SISTEM INTEGRAT” din punct de vedere legislativ care sa protejeze firmele de constructii in fata abuzurilor de tot felul.

Lipsa unui sistem legislativ integrat si coerent face posibila punerea in dificultate a firmelor de constructii inclusiv de catre organisme de control, care de multe ori interpreteaza diferit aceleasi norme.

Legislatia privind achizitiile publice de lucrari creaza cele mai multe probleme in rindul partenerilor sociali, desi la prima vedere pare o problema tehnica (accesul la lucrari) ea are importante repercusiuni in plan social (societati care din diferite considerente nu mai ajung la contractarea de lucrari, sau realizeaza contractarea acestora in conditii inrobitoare).

Ne propunem la acest capitol adoptarea unor norme unitare care si-au dovedit consistenta in tarile Uniunii Europene, cu economie de piata functionala, coroborat cu infiintarea unor instante (in care partenerii sociali sa fie inclusi) care sa-si exercite atributiile in regim de urgenta in conditiile in

care au fost sesizate cu privire la acuratetea unor licitatii.

Totodata se impune trecerea la un sistem punitiv comparabil cu cele mai severe din tarile Uniunii Europene aplicat celor care vor fi gasiti in culpa.

Partenerii sociali convin sa actioneze impreuna pe urmatoarele directii, pentru promovarea unor solutii utilizate pe piata europeana:

- Modelul de contract de antrepriza prevazut in norme - elaborator si metodolog MTCT(MLPTL) se constituie intr-o suma de drepturi pentru autoritatea contractanta si o suma de obligatii pentru antreprenor.

Exemple : 1) Antreprenorul trebuie sa prezinte la contract grafic de esalonare a executiei lucrarilor, pentru nerespectarea caruia se prevad sanctiuni, penalizari etc., in dreptul antreprenorului. Consideram ca se impune macar pentru reciprocitatea obligatiilor, ca beneficiarului sa i se solicite la semnarea contractului, grafic privind esalonarea resurselor financiare pentru executia lucrarilor.

2) In conditiile in care se intrerupe o lucrare, deoarece beneficiarul este insolubil, logic ar fi ca nu societatea de constructii sa cheltuiasca pentru conservarea lucrarii, ci beneficiarul ar trebui sa conserve obiectivul, sa plateasca lucrarile executate pina la acel stadiu, si sa solicite reluarea lucrarilor in momentul in care dispune de finantarea necesara.

- Promovarea unei legi noi privind achizitiile publice in Romania, in conformitate cu prevederile europene.
- Societatile platesc TVA la valoarea totala a productiei facturate, deci implicit si aferent valorii garantiilor de buna executie, pe care le va incasa peste intervale de timp, de regula la 1-2 ani, ceea ce contribuie tot la decapitalizarea firmei.
- Legat de garantiile de participare in licitatii, cu privire la cuantumul si durata lor de valabilitate, este de dorit crearea unei scari ierarhice de valori si importanta a lucrarilor, deoarece pentru toate tipurile de lucrari se solicita garantii de min. 60 zile calendaristice, ajungindu-se pina la semnarea contractelor, ca aceste sume de bani sa fie blocate cite 90 zile calendaristice.
- Stabilirea unui tarif orar minim obligat la intocmirea ofertei, al carui nivel sa fie prevazut in caietul de sarcini, verificat la avizarea acestuia. Nerespectarea tarifului mentionat de catre ofertant sa conduca la excluderea acestuia din licitatie.
- Precizari mai clare si mai ferme cu privire la subcontractarea lucrarilor avind in vedere ca cele mai

multe ilegalitati inregistrate sunt in legatura cu activitatea de subcontractare ;

- Emiterea unor certificari de capabilitate pentru societatile de constructii de catre entitatea patronala reprezentativa la nivelul ramurii de constructii ;
- Armonizarea prevederilor legislative incidente la nivelul ramurii de constructii intr-un Cod al Constructiilor, cu concursul autoritatilor competente ;
- Verificarea „ calitatii de antreprenor” a executantului in raport cu cea a ofertantului castigator, la receptia de la terminarea lucrarilor prevazuta de Legea 10 a calitatii constructiilor. Aplicarea de masuri punitive in caz de neconcordanta.
- Infiintarea unui cazier al societatilor in care sa se regaseasca toti competitorii care incalca prevederile legii in procesul de licitatie.
- concertarea actiunilor partenerilor sociali privind corectiile la legislatia privind încadrarea în condiții speciale. Negocieri cu Ministerul Muncii. Negocierea propunerilor de modificare a Codului muncii face obiectul anexei la prezenta
- armonizarea prevederilor legislative cu privire la C.S.C, Autorizatie de constructie, Structura deviz general lucrari (face obiectul anexei la prezenta)
- negocieri cu Ministerul Muncii, Ministerul Transporturilor, Ministerul Mediului, Ministerul Industriilor, alte ministere in care constructorii isi regasesc interesele

2.2. Principiile relative la dezvoltarea durabila

Partenerii sociali se angajeaza sa sustina si sa respecte promovarea **principiilor dezvoltarii durabile** in sectorul de constructii, dupa cum urmeaza :

1. Promovarea unor relatii imbunatatite cu constituentii organizationali prin aderarea la principiile etice ale respectului reciproc, onestitatii, integritatii si transparente in relatiile de afaceri, urmarind in acelasi timp dezvoltarea si mentinerea unor practici de afaceri sanatoase din punct de vedere economic si prospere ;
2. Promovarea unui management al calitatii produselor si serviciilor de nivel superior, conform standardelor europene.
3. Promovarea unei baze economice solide in scopul cresterii productivitatii si imbunatatirii performantelor economice, sociale si de mediu, utilizand tehnici imbunatatite de management si luand in considerare, ori de cate ori este

posibil, costurile totale ale ciclului de viata al proiectelor de constructii - inclusiv a intretinerii si functionarii lor.

4. Promovarea investitiilor in cercetare-dezvoltare si in diseminarea inovatiei.

5. Promovarea libertatii de asociere, a dreptului la negociere colectiva si a egalitatii de tratament si de sansa a persoanelor, indiferent de sex, nationalitate, religie sau apartenenta etnica.

6. Promovarea si imbunatatirea continua a procedurilor privind sanatatea si securitatea in munca, urmarind in acelasi timp rata « 0 » a accidentelor si reducerea la maxim a efectelor acestora, in cazul incidentei lor.

7. Promovarea formarii profesionale si a dezvoltarii profesionale continue a salariatilor din constructii.

8. Promovarea de relatii responsabile la nivel de comunitate oriunde se desfasoara activitatile de constructii.

9. Promovarea de noi strategii de management al mediului, cu deosebire prin eco-design si reducerea impactului asupra mediului al activitatilor de constructii, si in acelasi timp promovarea de tehnici inovative de mediu si de consum eficient al energiei, reducerea consumului de apa si energie, asigurandu-se de cate ori este cazul ca materialele folosite provin din surse durabile, re folosind si recicland surplusul de material sau materialele reziduale, eliminand progresiv substantele cu grad de risc ridicat, ca si conservand deopotriiva biodiversitatea si patrimoniul cultural european.

10. Promovarea progresiva, ori de cate ori e posibil, a mecanismelor de raportare, in vederea masurarii si a comunicarii performantelor care conduc la durabilitate in raport cu repere stabilite de benchmarking si cu noi obiective-tinta si elaborarea politicilor de imbunatatire continua.

11. Asumarea si diseminarea conceptului de Responsabilitate Sociala Corporativa pentru piata constructiilor din Romania.

12. Partenerii sociali decid sa acorde o atentie deosebita cresterii accelerate a salariilor (min/max), conditiilor de munca si viata, sigurantei in mediul de munca, combaterii muncii neinregistrate prin contract/conventie, precum si migratiei si imigratiei in Romania.

2.3 Impactul integrării europene din 2007 asupra sectorului de construcții din România

Partenerii sociali, semnatarii ai prezentului Acord Social, decid să contribuie la realizarea unui studiu făcut de o firmă specializată, sau de un consorțiu de firme, și care să releve impactul asupra firmelor de construcții și a mării de lucru din acest sector după aderarea la Uniunea Europeană. Co-finanțarea acestui studiu urmează să fie făcută de către Partenerii sociali semnatarii, CSC și fonduri specifice ale Uniunii.

CCMR este obligatoriu în întreaga ramură, indiferent dacă un angajator sau un angajat este sau nu membru al unei federații sau confederații organizate de partenerii sociali semnatarii ai prezentului Acord Social. Acest principiu va fi clar și întodeauna definit în preambulul CCMR-urilor viitoare.

CAP. 3 PIATA CONSTRUCTIILOR SI FACILITAREA RELATIILOR COMERCIALE

3.1 Sistemul de taxe și impozite

Partile semnatare, luând în discuție ansamblul taxelor și impozitelor plătite în România, își propun să facă toate demersurile necesare determinării modificărilor legislative astfel :

3.1.1) Plata TVA la încasarea facturii și nu la facturarea producției, pentru toate lucrările de construcții și producerea materialelor de construcții ;

3.1.2) TVA redus la 5% pentru proiectele sociale.
Partile semnatare convin să solicite neîntârziat Guvernului, prin concertare socială, reducerea TVA pentru locuințele sociale la 5%.

Partile semnatare, conștiente de rolul pe care îl joacă sistemul de Reglementare Sectorială, dat de Sistemul de Case Sociale, Comitete Paritare Permanente, de necesitate a finanțării acestui sistem din surse variate, altele decât cele de la Bugetul Statului, își propun următoarele :

3.1.3) colectarea fondurilor din cota de 1% de la salariații membrii ai Casei Sociale se va face de către CSC, iar partenerii sociali vor decide distribuția fondurilor pe

celelalte constructii institutionale din sistemul de autoreglementari sectoriale.

3.1.4) Corelarea contributiei la fondul de somaj cu cele la CSC, in sensul ca cei ce contribuie la CSC vor avea diminuate contributiile la fondul de somaj.

3.1.5) Partile semnatare se obliga sa depuna diligentele necesare obtinerii unei modificari de legislatie in sensul obligativitatii consumarii unui procent de 1,5% din fondul de salarii pentru formare profesionala.

3.1.6) TVA redus la 5% pentru produsele alimentare de baza.

3.2 Blocajul financiar si metode de relaxare

Partile semnatare recunosc ca unul din factorii importanti ai blocajului financiar este Statul, prin intarzierea nepermisa a platilor pentru contractele comerciale pe care le deruleaza direct ca ordonator de credite si indirect prin Regiile, Societatile de interes national si local, precum si prin alte institutii specifice statului si la care Statul este unic actionar sau actionar majoritar.

In acest context, partenerii sociali semnatari ai prezentului Acord Social vor face demersurile necesare, inclusiv prin solicitarea de completari legislative specifice, pentru :

- compensarea intre datoriile antreprenorilor catre Bugetul de Stat cu creantele pe care Statul le datoreaza antreprenorilor pentru lucrarile executate, cu beneficiari ce au capital total sau majoritar de Stat ;
- introducerea in contractele comerciale de executie de lucrari de constructii sau de furnizare de materiale de constructii, a unei clauze de penalizare conform directivelor comunitare pentru intarziere in efectuarea platilor ;

3.3 Investitii private si de stat in constructii

Partile semnatare, recunoscand importanta cunoasterii anticipate a nivelului investitiilor anuale in constructii isi propun sa initieze, in sistem paritar, un **Comitet de Studii si Prognoze**, care sa furnizeze date referitoare la :

- investitiile de stat in constructii (din documentele oficiale si statistica)
- investitiile private in constructii (info de la Primarii, Prefecturi, etc. privind investitiile in Constructii) ;

Partile semnatare, constiente de rolul pe care trebuie sa il joce statul, ca factor de concertare sociala si furnizor competent de informatii, vor milita impreuna pentru ca organismele guvernamentale sa puna la dispozitie datele necesare lansarii si dezvoltarii proiectului.

Partile semnatare, constiente de necesitatea permanenta de informare, isi propun crearea unui mecanism de monitorizare a presei pe teme de interes comun.

Partile semnatare isi propun, deasemenea, dezvoltarea unei televiziuni prin internet pentru promovarea temelor de interes comun si formare profesionala.

Partile solicita Guvernului Romaniei si autoritatilor locale sa intensifice investitiile in constructii in general si in special in lucrari de infrastructura si refacere a fondului locativ, avand ca tinta eliminarea cazurilor in care lucrarile executate nu respecta proiectul prezentat la obtinerea autorizatiei de constructie, reducerea numarului de cladiri construite din paianta, netencuite, executate fara fundatii, ori cu fundatii care nu tin cont de caracteristicile geotehnice ale terenului de fundare. Patronatul din constructii si producatorii de materiale de constructii, vor comunica anual, partenerilor din cadrul Acordului Social, cifra totala a investitiilor proprii in lucrari de constructii de toate tipurile, inclusiv cele de amenajari ambientale.

In mod particular, partenerii sociali vor propune Guvernului Romaniei (Ministerului Culturii) si Primariei Bucurestiului in special un Plan concret de implicare directa a industriasilor (in mod particular a Industriei Constructiilor si a Producerii Materialelor de Constructii) in refacerea Centrului Istoric al Capitalei, prin declansarea unei Concertari Sociale pe aceasta tema.

Ideea care sta la baza acestei solicitari de Concertare Sociala vizeaza consolidarea, renovarea si intretinerea pe termen lung a cate unei cladiri concesionate catre o « breasla » corespunzatoare, intr-o oarecare masura, unei ramuri industriale azi. In mod concret, partenerii sociali semnatari ai prezentului Acord Social propun preluarea a doua cladiri, una pentru breasla « zidarilor » (ramura Constructiilor) si una pentru breasla « caramidarilor », (Ramura Materialelor de Constructii), pe care sa le transforme apoi dupa consolidare si restaurare, pe cheltuiuala organizatiilor semnatare ale prezentului Acord Sectorial.

3.4 Politicile salariale si relatia dintre Productivitatea muncii, salariile si costul vietii

Partile semnatare ale prezentului Acord Social isi propun positionarea salariului mediu in ramura constructii, cu minimum 15% peste salariului mediu national, asa cum reiese acesta din analizele statistice oficiale.

Partile recunosc totodata stransa legatura dintre productivitatea muncii, salarii si preturi si vor cauta constant si cu buna credinta o relatie matematica care sa dea masura cea mai exacta a acesteia.

Partile recunosc ca productivitatea muncii este influentata de un complex de factori dat de tehnologiile folosite, productivitatea utilajelor si sculelor, ritmicitatea aprovizionarii, stocurile si calitatea manoperei (din care organizarea manageriala a proceselor de productie si nivelul calificarilor la muncitorii manuali sunt determinante). In cadrul negocierilor pentru incheierea contractelor colective si individuale, vor fi luati in discutie toti acesti factori in ansamblul lor.

Partile iau act de migrarea permanenta a fortei de munca din constructii catre tarile puternic industrializate, in special catre cele latine din sudul Europei, cu consecinte nefaste asupra calitatii pietei muncii din Romania si, pe cale de consecinta, a nevoii de a stabiliza aceasta forta de munca, printr-un sistem de salarizare si prin niveluri de salarizare mai bune. Partile convin instituirea unui Grup Permanent de Lucru care sa elaboreze, in termen de trei luni de la semnarea prezentului Acord Social, un Studiu privind un nou sistem de salarizare. Grupul urmeaza sa fie format din experti angajati pe baza de contract. Fiecare din cei trei parteneri sociali semnatori va pune la dispozitie cel putin o persoana competenta, care sa actioneze ca un organ consultativ si sa supravegheze lucrarile in perioada de trei ani. La terminarea Studiului, Comisia paritara de negociere a Contractului Colectiv de Munca in Ramura Constructii va lua in dezbatare si va lucra pe baza Recomandarii facute de Comisia de experti si de reprezentantii politici ai organizatiilor semnatare.

Partile recunosc, totodata, dupa aderarea la Uniunea Europeana, ca nivelurile de salarizare din Romania trebuie corelate cu cele din UE, astfel incat, pe un orizont de trei ani, sa se inregistreze o dinamica mai accentuata de crestere a salariului minim in constructii, cu efect direct si asupra celorlalte niveluri de calificare.

In intreaga perioada de preaderare a Romaniei la Uniunea Europeana, partenerii sociali au putut constata din partea organismelor financiare (Banca Mondiala, FMI, etc.) o sollicitare constanta, si anume acordarea de catre factorii de

decizie din Romania a unei atentii speciale privind modul in care piata muncii este sustinuta de politicile din domeniul salarizarii.

Partenerii sociali recunosc explicit acest lucru, avind in vedere ca salariul reprezinta remunerarea celui mai activ factor de productie, si anume forta de munca, la toate nivelurile sale, de la muncitorii necalificatii pana la directorii generali, inclusiv.

Partile recunosc totodata dreptul detinatorilor de capital, de a face profit si de a dispune liber de acesta, in concordanta cu legislatia nationala si europeana in vigoare.

Pentru caracterizarea vietii normale a oamenilor, in literatura si practica economica partenerii sociali convin sa se foloseasca de conceptele:

- nivel de trai
- bunastare
- calitatea vietii

Sursa cheltuielilor pentru intretinerea vietii normale a lucratorilor o constituie salariul.

Partile recunosc ca marimea salariului este o problema ce intereseaza in mod direct pe toti lucratorii si angajatorii dar si intreaga societate.

Partile recunosc ca nivelul salariului este stabilit intre doua limite (minim si maxim), in functie de cererea si oferta de forta de munca, nivelul preturilor, raportul dintre interesele personale, de grup si generale generate de economie.

Pentru a evita aplatizarea, intre nivelurile minim si maxim, partenerii sociali iau in considerare o grila de ierarhizare, pe deplin racordata la cerintele CCM National in vigoare.

Politica salariala ca instrument concret de ajustare a cererii si ofertei de munca, de imbinare a ocuparii cu folosirea eficienta a fortei de munca, trebuie sa raspunda concomitent mai multor cerinte :

- salariul sa stimuleze cresterea productivitatii muncii, actionand ca mijloc de reglare a echilibrului intre constituentii organizationali.
- salariul sa sustina prin nivelul, structura si dinamica sa, calitatea, competitivitatea si performanta economica.
- salariul sa se constituie in parghie activa si flexibila alocarii si reocuparii fortei de munca, pe sectoare de activitate, profesii, in plan teritorial, etc.

- salariul sa fie rezultatul si, totodata sa asigure concertarea intereselor partenerilor sociali, atat sub aspectul recompensarii participarii la munca, cit si pentru stimularea rentabilizarii si sporirii productiei, inclusiv a surselor necesare pentru reinvestire si dezvoltare.

Pentru a putea raspunde tuturor acestor considerente atat tehnice cit si sociale si pentru a pregati impactul pe piata muncii la momentul aderarii Romaniei la Uniunea Europeana, propunem o dinamica orientativa a **cresterii salariului minim brut lunar** in ramura de constructii, care va fi negociat prin contractele colective de munca la nivelul ramurii, dupa cum urmeaza:

An calendaristic	2007	2008	2009
Nivel prognozat al salariului minim brut lunar negociabil in fiecare an, in cursul trimestrului IV, in cadrul CCM Constructii (ron) :	500	700	900

Partenerii sociali semnatari apreciaza ca necesara **cresterea salariului mediu in constructii** in urmatoorii doi ani pana la concurenta nivelurilor medii din tari din Europa centrala precum Ungaria si Polonia.

Partenerii sociali semnatari considera ca cea mai eficienta si in acelasi timp stimulativa forma de salarizare in constructii este cea legata de realizarea unor stadii fizice de lucrari, pe baza unor programe incheiate intre angajator si angajati, raportate la tehnologiile, utilajele, sculele, aprovizionarea si materialele ce urmeaza a fi puse in opera, care sa se inscrie in graficele generale de executie care stau la baza contractului comercial incheiat intre contractor si beneficiar.

Pentru a evita coborarea fortata a salariului minim, in vederea castigarii cu orice pret a licitatiilor, lucru ce afecteaza de regula calitatea lucrarilor si respectarea termenelor de realizare a acestora, solicitam inceperea negocierilor care sa conduca la o solutie rapida de modificare a Legii achizitiilor publice, prin introducerea unui **„prag minim obligatoriu”** al tarifului orar, corelat cu salariul minim stabilit de partenerii sociali prin CCMR raportat la grila minima.

CAP. 4 RELATII DE MUNCA SI AUTOREGLEMENTARI SECTORIALE

4.1 Casa Sociala a Constructorilor (CSC), placa turnanta a intregului sistem de Autoreglementari Sectoriale

4.1.1 Descrierea Casei Sociale a Constructorilor (CSC)

Asociatia Casa Sociala a Constructorilor, organizatie bipartita, infiintata in anul 1997, este singurul operator privat de protectie sociala din Romania, avand ca obiect de activitate acordarea protectiei sociale a salariatilor din constructii pe perioada timpului nefavorabil (1 noiembrie - 30 martie). Detalii privind organizarea si activitatea CSC sunt disponibile pe site-ul www.casoc.ro.

Dinamica protectiei sociale conform Legii nr.215/1997, acordata anual in perioada 1999-2006

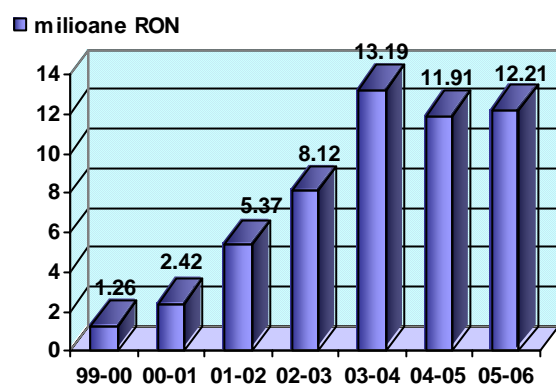


Fig.1 – Dinamica fondurilor de protectie sociala platite membrilor CSC

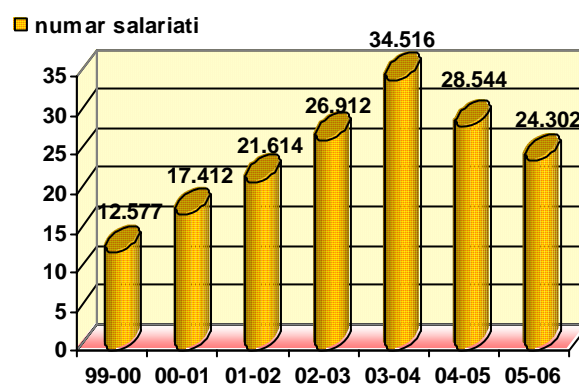


Fig.2 – Evolutia numarului de salariati protejati prin CSC;

4.1.2 Dezvoltarea CSC

Partile semnatare ale prezentului Acord social se inteleg si decid sa dezvolte intregul sistem de autoreglementari sectoriale, ca un sistem care graviteaza in jurul CSC si este legat implicit de acesta.

Pe cale de consecinta, CSC se va dezvolta ca un Secretariat al intregului Sistem de Autoreglementari Sectoriale in Constructii (SASEC).

In acest context, partile decid ca numai membrii CSC vor putea beneficia fara nici o restrictie si in conditii avantajoase, de serviciile celorlalte Case bipartite si ale Comitetelor Paritare constituite de parti in sistemul de autoreglementare sectoriala.

SASEC se bazeaza pe principiul bilateralitatii parteneriatului social patronate/sindicate, pe autodeterminare si autogestiune. Din SASEC fac parte:

- Casa Sociala a Constructorilor (CSC),
- Casa de Meserii a constructorilor (CMC) si Comitetul Sectorial pentru Formare Profesionala,
- Casa pentru Siguranta in Mediul de Munca (CASIMMCO),
- Casa de Concedii a Constructorilor (3C),
- Comitetetel Paritar pentru Muncitori Migranti,
- Comitetul Paritar pentru Combaterea Muncii Neinregistrate,
- Comitetul Paritar pentru Transnationale,
- Casa de Pensii a Constructorilor.

Toate Casele si Comitetele se constituie de catre partenerii sociali ca Fundatii sau Asociatii ori ca participatii la sisteme comparabile (in special pentru cazul Casei de Pensii).

4.2 Comitetul Sectorial de Formare Profesionala a Adultilor si Casa de Meserii a Constructorilor

4.2.1 Descrierea principiilor care au condus la constituire

Principiul educatiei profesionale continue a adultilor dezvoltat preponderent in parteneriat: patronat-sindicate, ca forma de educatie profesionala alternativa la sistemul formal, este definitoriu pentru politica de calificare a salariaților conform cerințelor pieței muncii.

Același principiu a fost adoptat și de România, prin Acordul de Aderare la UE, materializat în Legea 129/2000 privind formarea profesională a adultilor.

Sarcina de a materializa cadrul legislativ revine partenerilor sociali, în cadrul Comitetelor Sectoriale privind Formarea Profesională si in Casa de Meserii.

Comitetul Sectorial va elabora politica de formare profesională în concordanță cu :

- nevoile de calificări ale angajatorului,
- competențele din standarde ocupaționale similare celor din UE,
- noile tehnologii în ramură,
- noi materiale etc.

Prioritatile Comitetului Sectorial sunt :

- 1) Dezvoltarea si implementarea unui sistem national de Standarde ocupationale privind formarea continua a adultilor din constructii;
- 2) Formarea profesionala a Formatorilor din Scolile de meserii;
- 3) Reorganizarea treptelor de calificare profesionala, luand ca baza de referinta ierarhizarea :
 - necalificati
 - semicalificati
 - calificati

4.2.2 Mod de organizare si obiectivele Comitetului Sectorial

Partile semnatare au decis infiintarea **Comitetului sectorial** ca organism distinct in cadrul Casei de Meserii a Constructorilor , cu o conducere paritara in care deciziile se iau prin consens.

Caracteristica definitorie a acestui sistem de educatie nonformal este posibilitatea de modulare a competențelor prin scurtarea perioadei de învățare (sistemul ansamblari caramizi) și implicit a reducerii costurilor de formare, conform expertizei finantate prin fonduri europene.

Comitetul Sectorial isi propune sa reorganizeze si sa reglementeze activitatile de standardizare a profesiilor, sa reglementeze, standardizeze si acrediteze scolile de meserii, sa formeze formatorii pentru scolile de meserii, sa racordeze sistemul romanesc de formare profesionala la sistemele similare, cele mai competitive din Europa si din lume, informeze actorii din piata constructiilor.

Comitetul actioneaza prin experti si in cooperare cu ANOFM, CNFPA.

4.2.3 Modul de organizare si obiectivele Casei de Meserii a Constructorilor (CMC)

CMC este organizata ca o Fundatie, cu sediul central la Bucuresti, in spatii de birouri puse la dispozitie prin grija CSC. Casa de Meserii, in activitatea sa, va deschide birouri regionale, in care la nivel local, parteneri sociali si executivii locali ai Fundatiei vor putea lucra in concordanta cu nevoile locale, in limita competentelor date de Statut si Regulamente. CMC va putea avea astfel 8 birouri regionale,

cate unul pentru fiecare regiune de dezvoltare a Romaniei, ce se vor deschide in functie de realitatile sociale si economice ale fiecărei regiuni.

Domeniul Industrii Construcțiilor, prin numărul mare de firme și salariați care își desfășoară activitatea în Romania și spațiul UE, este un sector în care funcționalitatea deplină a Comitetului Sectorial pentru Construcții este o prioritate.

4.2.4 Relationarea celor doua organisme

Partenerii sociali semnatarii ai prezentului Acord Social, hotarasc ca asociatia Casa de Meserii sa fie infrastructura pe care se sprijina intreaga activitate a Comitetului Sectorial pentru Formare Profesionala a Adultilor. CMC, in sine, va actiona si ca Secretariat al Comitetului Sectorial, cu tot ce decurge din acesta pentru buna derulare a activitatilor Comitetului.

Partenerii Sociali semnatarii se angajeaza sa sprijine nemijlocit, prin toate mijloacele lor si uzand de toata influenta lor, activitatea Comitetului Sectorial si a Casei de Meserii a Constructorilor.

4.3 Modalități de autoreglementare în domeniul Sănătății și Securității în Mediul de Muncă

4.3.1. Se constituie structura organizatorică având ca bază Acordul Social al părților, Directiva Cadru 89/391/CEE și Directivele speciale aferente (directiva 89/654/CEE, Directiva 89/655/CEE, Directiva 89/656/CEE etc.), sub forma juridică de fundație, denumită **Casa de Siguranță în Mediul de Muncă a Constructorilor**, prescurtat **CASIMMCO**.

Activitatea CASIMMCO va fi bazată pe următoarele principii de bază:

1.a. Fundația are ca scop prioritar crearea și coordonarea sistemului de formare, consultanță și audit sectorial în domeniul Sănătății și Securității în Muncă.

1.b. Sectorul acoperit prin prestațiile fundației/asociației este cel al construcțiilor și producerii materialelor de construcții, sector acoperit și de activitatea celor doi parteneri sociali.

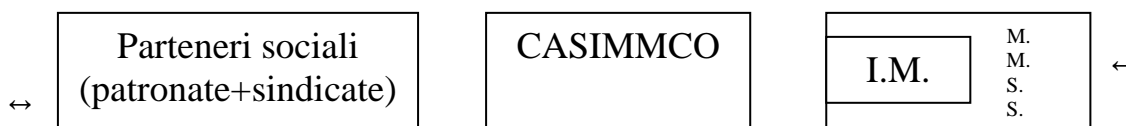
4.3.2. Activitatea combinată a celor trei servicii majore (inspecție-consultanță-formare) ale fundației se va concretiza fizic prin acordarea, după auditarea celor trei servicii, a certificatului „BULINA VERDE” acelor șantiere care se ridică la standardele impuse de legislația în domeniu, ca un certificat de bună practică. În deplin acord între CASIMMCO și Inspectia de Stat în Construcții,

santierele astfel inscriptionate isi maresc gradul de credibilitate la controalele de stat .

4.3.3. Activitatea fundatiei se va concretiza prin:

- campanii de constientizare a muncitorilor din santiere cu privire la riscurile potentiale si masurile de securitate si sanatate aplicabile, prin inspectii si instructaje efectuate ad hoc la fata locului cu ajutorul unitatilor mobile proprii;
- sistem de auditare si certificare a santierelor in sistemul "Bulina Verde" - certificat de buna practica ;
- acordarea de consultanta firmelor de constructii in probleme legate de reducerea riscurilor, securitate si sanatate ;
- activitate de formare personal specializat si instruire muncitori ;
- elaborare materiale de informare si publicatii ;
- organizarea de seminarii si conventii ;

Întreaga activitate a fundației/asociației se va desfășura pe relația:



4.3.4. Axa relațională va fi completată cu conexiuni partenariale toate având ca scop realizarea scopului principal și a obiectivelor stabilite prin actul constitutiv, statut și regulament de funcționare.

4.3.5. Prin Acordul social, părțile decid ca fundația să-și desfășoare activitatea pe o perioadă nedeterminată, în conformitate cu prevederile legale și documentele proprii de funcționare. Organizarea și dezvoltarea CASIMMCO va avea la baza transferul de know-how de la sistemul CPT din Italia, conform unor instrumente specifice de transfer convenite între parti.

4.4. Modalitati de autoreglementare prin plata concediilor de odihna si a altor servicii colaterale

4.4.1 Salariatii din constructii - resursa a intregului sector

Partenerii sociali, semantari ai prezentului Acord Social, recunosc **salariatul din constructii ca resursa a intregului sector** si, pe cale de consecinta, decid sa declanseze procedurile necesare largirii gamei de protectie sociala sectoriala, de la indemnizatia pe timp friguros, accesul la formare profesionala si cresterea gradului sigurantei in mediul de munca, prin infiintarea Casei de Concedii a Constructorilor -3C - conform modelelor din tarile europene : Italia, Belgia, Germania, Spania etc.

4.4.2 Premisele infiintarii « CASEI DE CONCEDII A CONSTRUCTORILOR - 3C-

In vederea gasirii celor mai bune modalitati de asigurare a platii concediilor de odihna si a altor servicii colaterale (primele zile ale concediului medical, bonificatiile de Paste, Craciun si de Ziua Constructorului etc), in planul asigurarii protectiei sociale, partenerii sociali pornesc de la urmatoarele premise :

- Angajatii au dreptul / obligatia ca pe parcursul unui an calendaristic sa efectueze concediul legal de odihna in vederea refacerii capacitatii biologice si de munca a acestora.
- Angajatorii au obligatia sa asigure posibilitatea efectuarii concediului de odihna de catre angajati, conform duratei acestuia prevazuta in contractul individual de munca.
- Angajatorii au obligatia de a asigura angajatilor plata drepturilor salariale convenite pentru perioada de concediu de odihna.
- Angajatii din sectorul de constructii beneficiaza de un sistem de protectie sociala privat, derulat prin Casa Sociala a Constructorilor (CSC), statuat prin Legea 215 /1997 si Contractul Colectiv de Munca la nivel de Ramura - constructii (art. 52), sistem de protectie sociala ce poate fi dezvoltat prin infiintarea « Casei de Concedii a Constructorilor (3C) » care sa aiba drept principal scop protejarea drepturilor salariale ale angajatilor din sectorul de constructii pe perioada concediului de odihna.

4.4.3 Obiective tinta urmarite de

« CASA DE CONCEDII A CONSTRUCTORILOR »

Partenerii sociali considera ca este cazul luarii unor masuri care sa aiba ca efect atingerea urmatoarelor obiective tinta:

- reducerea efortului financiar al angajatorilor si evitarea unor eventuale dezechilibre ale sarcinii de plata a angajatorilor ca urmare a blocajului financiar din sectorul de constructii si a incasarilor mai reduse in perioada de iarna, cind concediile de odihna sunt preponderente.
- consolidarea drepturilor fundamentale si ridicarea nivelului de trai al salariatilor, astfel incit toti cei care isi cistiga existenta valorificandu-si forta de munca, sa-si poata asigura un trai decent in raport cu standardele de viata din Uniunea Europeana.

Aceste obiective tinta pot fi duse la indeplinire de un organism al partenerilor sociali, respectiv o « 3C », organism avind drept membri fondatori partenerii sociali semnatori ai prezentului Acord Social.

4.4.4 Adresabilitate, principii de functionare a « CASEI DE CONCEDII A CONSTRUCTORILOR »

- CCC se adreseaza tuturor salariatilor membri ai CSC si care isi desfasoara activitatea in cadrul societatilor de constructii care sunt la randul lor membre ale CSC urmind ca pentru societatile neinregistrate in CSC, oportunitatea asigurarii serviciilor prestate de 3C, sa fie hotarita de catre partenerii sociali.
- La baza functionarii 3C sta principiul platii drepturilor cuvenite concediilor de odihna ale salariatilor, direct acestora de catre Casa de Concedii. Calculul numarului total de zile de concediu de odihna cuvenite se face avand ca baza calculul orelor de munca prestate de salariatul in constructii intr-un an, pentru care angajatorii au platit contributia aferenta. Plata CO se face de catre 3C, direct in contul de Card al membrului sau. Este obligatia 3C sa organizeze distribuirea de carduri bancare catre membrii sai.
- Punerea in practica a principiului de functionare a 3C are la baza colectarea lunara a contributiei angajatorilor, precum si sistemele de autoreglementare cu privire la administrarea fondurilor colectate si plata drepturilor salariale cuvenite, direct catre angajati. Punerea in practica a sistemului de plati a concediilor si

bonificatiilor, se va face in special prin transfer de know-how de la sistemul Casa Edile din Italia, conform unor instrumente specifice de transfer convenite intre parti.

4.4.5 Avantajele infiintarii « CASEI DE CONCEDII A CONSTRUCTORILOR »

- Asigurarea platii indemnizatiei cuvenite pentru perioada de concediu de odihna de catre 3C, direct salariatilor, atingandu-se astfel doua deziderate esentiale:
 - - o Efectuarea de catre salariati a concediului de odihna integral, chiar daca in cursul anului au activat la mai multi angajatori cu certitudinea incasarii indemnizatiei de concediu si a bonificatiilor, indiferent de natura contractului de munca ;
 - o Eliberarea angajatorului de presiunea naturii contractelor individuale si de plata directa a indemnizatiei de concediu si a bonificatiilor, in suma absoluta, indiferent daca aceste contracte sunt pe durata nedeterminata sau determinata;

Colateral, avind in vedere existenta in tarile Uniunii Europene a unor organizatii similare celei propuse pentru infiintare prin prezentul " ACORD SOCIAL SECTORIAL" si tinind cont de prezenta (detasarea) temporara a unor salariati romani pe teritoriul acestor tari, CCC va putea asigura plata indemnizatiilor de concediu si pentru acesti salariati, cu conditia ca firmele care i-au detasat sa fie membre C.S.C, urmand ca pentru societatile neinregistrate in CSC, asigurarea acestui serviciu sa fie hotarita de catre partenerii sociali.

4.4.6 Concluzii

Prin infiintarea de catre CSC a Fundatiei « 3C » se vor indeplini, atat pe termen scurt cit si pe termen lung, o serie de deziderate ale partenerilor sociali, cum sunt :

- mai buna fluidizare a circuitului platilor angajatorilor cu evitarea unor eventuale dezechilibre ale sarcinii de plata a acestora.
- mai buna mobilitate a lucratorilor in sectorul de constructii, evidentiindu-se rolul acestora ca principala resursa a sectorului.
- mai buna percepere a rolului organismelor bipartite infiintate de partenerii sociali, precum si intarirea

respectului de care aceste organisme se bucura in cadrul sectorului.

4.5 Munca neinregistrata prin contract/conventie si sisteme de autoreglementare in domeniu

Partile semnatare, ingrijorate de dimensiunea luata de munca fara contract/conventie individual de munca, decid sa constituie, neintarziat, o **Comisie Paritara Permanenta pentru combaterea muncii neinregistrate**, care sa dezbată și să găsească soluții pentru combaterea acestui fenomen. In acest sens, partile semnatare decid ca functionarea acestui Comitet Paritar sa fie sustinuta astfel :

- din punct de vedere al resurselor umane, cate doua persoane de fiecare parte semnatare a Acordului Social, care se intrunesc pe baze voluntare. Acesti reprezentanti trebuie sa aiba un regim de lucru, pe langa organizatiile care ii desemneaza, suficient de flexibil, pentru a nu obstructiona activitatea Comitetului prin neparticipare. Comitetul functioneaza prin regulament propriu, avizat de semnatarii Acordului Social.
- din punct de vedere al resurselor financiare, acestea vor fi alocate dupa cum urmeaza :
 - sala de intrunire comuna cu a Comitetelor Permanente pentru Muncitorii Migranti si pentru Trusturile Transnationale, pusa la dispozitie, prin curtoazia Casei Sociale ;
 - secretariat permanent, comun cu al Comitetelor Permanente pentru Muncitorii Migranti si Trusturi Transnationale, prin curtoazia Casei Sociale ;
 - birou pentru reuniuni, derulari de programe, intalniri si discutii informale, comun cu cele pentru Muncitorii Migranti si pentru Transnationale.

4.5.1 Definirea fenomenului si intinderea lui

Partenerii sociali semnatarii ai prezentului Acord Social recunosc ca economia subterana, in conditiile in care este dealtfel greu de studiat statistic, a capatat dimensiuni ingrijoratoare, de natura sa aduca prejudicii insemnate mediului economic din ramura constructiilor si producerii materialelor de constructii. Partile semnatare recunosc ca acesta este spatiul in care se desfasoara in largul sau „munca nedeclarata”, cunoscuta si sub denumirea de „**munca la negru**” si isi declara hotararea de a contribui la combaterea acestui fenomen negativ.

4.5.2 Domeniul predilect de manifestare al muncii neinregistrate

Partile semnatare recunosc ca domeniul de actiune al economiei subterane se considera in general limitat la doua activitati importante:

- frauda si evaziune fiscala ori activitati ilicite acoperite ale firmelor inregistrate (care se pot estima pe baza declaratiilor de impozitare).
- munca sau valoarea adaugata nedeclarata prestata de firme neautorizate sau neinregistrate (intr-o masura mai greu de apreciat).

4.5.3. Manifestarea fenomenului in industria de constructii

Partile semnatare, luand in dezbatere date furnizate de specialisti, estimeaza ca in sectorul de constructii din Romania munca nedeclarata reprezinta o treime, raportat la numarul total declarat de salariatii activi in ramura.

Partile semnatare sunt de acord ca pietele afectate cel mai mult de munca la negru sunt locuintele in proprietate privata si renovarea celor existente.

Problema muncii la negru nu se reduce la simpla cautare de cistiguri suplimentare din partea lucratorilor cu salarii foarte mici, sau la incercarea angajatorilor de a reduce cheltuielile legate de cei angajati.

Mai exista dorinta de a se sustrage platii impozitelor pe venit si varsarii contributiei impovaratoare la asigurarile sociale.

Toate aceste motivatii, pe langa urmarirea unui profit superior, au ca rezultat faptul ca ofertele de lucrari sunt calculate pe baza cheltuielilor pentru manopera prestata de muncitori nedeclarati.

Se pot sesiza urmatoarele situatii distincte:

- a) angajatul nu este declarat de un patron care la rindul sau este in ilegalitate.
- b) angajatul nu este declarat de un patron cu o situatie legala, fie de comun acord cu angajatul, fie fara stiinta lui.
- c) angajatul este declarat de un patron cu situatia clara, legala, dar venitul pe baza caruia se calculeaza impozitul si contributia la asigurarile sociale este deliberat redus, in general cu acordul ambelor parti.
- d) declarat sau nu de un patron cu activitate transparenta, angajatul nu are voie sa desfasoare o activitate

platita, cum ar fi cazul unui cetatean strain fara permis de lucru sau a unui somer care primeste ajutor de somaj.

4.5.3 Provenienta fortei de munca din economia subterana

Partile semnatare recunosc ca majoritatea lucratorilor care activeaza in sistemul de munca fara contract individual provin din mediul rural, preorasesesc si din imigratie.

4.5.4 Riscurile activitatii:

-Trebuie evidentiata primordial simtamintul exprimat de majoritatea celor care lucreaza fara contracte de munca, ca ar fi imuni in fata legilor. Aceasta ignorare a legilor si a riscurilor la care se expun imbinata cu lipsa de teama fata de sesizarea unor terte persoane, adresata institutiilor abilitate in a lua masuri, dublata si de foarte slaba reactie a organelor abilitate ale statului in a combate acest fenomen, incurajaza aceste activitati.

-Pe de alta parte amatorii de munca la negru, nu au teama de riscul ca lucrarea sa fie facuta cu defecte, sau sa nu fie terminata complet, angajatorii increzindu-se in referinte obtinute pe cale verbala.

-Se poate spune ca in ciuda evaluarii riscului, in contextul existentei mai multor motivatii conditionate reciproc, partile intra in legatura directa sau indirecta cu acest fel de munca.

4.5.6 Modalitati de reducerea muncii neinregistrate:

- Obiectivul de a reduce dimensiunile acestui fenomen, in acelasi timp cu fraudele ori evaziunile, presupune atat masuri de ordin general cit si masuri specifice sectorului de constructii.

- Cooperarea intre CSC/SASEC - Ministerul de Finante Publice si inspectia Muncii, in vederea certificarii comune a conduitei sociale depline a unui antreprenor de constructii sau autoangajat.

- Se impune adoptarea si intarirea masurilor in vigoare in tarile Uniunii Europene, inclusiv controale inopinate cu participarea trupelor de Jandarmi care sa inconjoare eficient incintele santierelor in vederea impermeabilizarii zonei si de marire a gradului de autoritate si protectie pentru inspectorii inspectiei de Stat.

4.5.7 Masuri complementare de combatere a muncii neinregistrate

Fara a nega importanta si utilitatea instrumentelor legale existente si viitoare, partile semnatare convin sa actioneze impreuna, in sensul concertarii sociale cu puterea executiva si legislativa, pentru :

- intensificarea actiunilor de combatere a muncii nedecarate si a muncii fara contract individual de munca, aceasta constituindu-se intr-un flagel al dezvoltarii economice ;
- in cadrul acestei actiuni trebuie acordata prioritate aspectului economic.
- reducerea TVA-ului in constructii (de locuinte) ;
- reducerea contributiei pentru asigurari sociale, insotita de o crestere a numarului locurilor de munca ;
- cresterea nivelului de salarizare in ramura ;
- imbunatatirea legislatiei in privinta incheierii contractelor de munca ;
- imbunatatirea activitatii de urmarire din partea institutiilor de control desfasurata pe santiere ;
- aderarea societatilor de constructii la CSC avind in vedere conditiile climatice din perioada noiembrie - martie ;

4.6. Trusturile transnationale

Partile semnatare ale prezentului Acord Social, constiente de impactul pe care il va avea integrarea in Uniunea Europeana si actiunea asupra pietei romanesti a constructiilor din partea Trusturilor Transnationale si a Intreprinderilor Europene, decid infiintarea unui **Comitet Paritar Permanent pentru Trusturi Transnationale**, care sa monitorizeze, sa dezbata si sa gaseasca solutii pentru reglementarea optima a relatiei dintre acestia si antreprenorii autohtoni, precum si in tot ce priveste legislatia muncii si cea comerciala din Romania. In acest sens, partile semnatare decid ca functionarea acestui Comitet Paritar sa fie sustinuta astfel :

- din punct de vedere al resurselor umane, cate trei persoane de fiecare parte (sindicat/patronat), numiti de

catre semnatori. Acesti reprezentanti trebuie sa aiba un regim de lucru pe langa organizatiile care ii desemneaza, suficient de flexibil, pentru a nu obstructiona activitatea comitetului prin neparticipare. Comitetul functioneaza prin regulament propriu, avizat de semnatarii Acordului Social.

- din punct de vedere al resurselor financiare, acestea vor fi alocate dupa cum urmeaza :
 - sala de intrunire comuna cu a Comitetului pentru Muncitorii Migranti, prin curtoazia Casei Sociale
 - secretariat permanent, comun cu al Comitetului pentru Muncitorii Migranti, prin curtoazia Casei Sociale
 - birou pentru reuniuni de lucru, derulari de programe, intalniri si discutii informale, separat de cel pentru Muncitorii Migranti

Partile semnatare recunosc ca Integrarea României în UE înseamnă și mărirea gradului de mobilitate a activității firmelor românești - inclusiv a circulației capitalurilor financiare și umane - în spațiul comunitar. Odată asigurată mobilitatea ca membrii, firmele românești doresc să intre pe piața comunitară pe deplin competitive. Pe lângă actul managerial, nivelul de calificare și formare profesională continuă al forței de muncă din firmele românești constituie un element important în asigurarea competitivității acestora, indiferent de natura capitalului.

4.7 Muncitori migranti in si din Romania

4.7.1 Fluxurile migrante din România

Pentru menținerea controlului și regularizarea fluxurilor lucrătorilor români din construcții care muncesc în afara granițelor, ne propunem ca:

- toți lucrătorii în străinătate să fie încurajați de a deveni membri de sindicat, cu carduri de membru, astfel încât să poată fi preluați de către organizațiile sindicale ale țărilor unde își desfășoară activitatea, pe baza acordurilor existente între organizațiile sindicale românești și cele omologe din țara respectivă. În acest fel, se realizează protecția socială a acestora dar și asigurarea respectării drepturilor și obligațiilor acestora în țara în care lucrează. Astfel, făcând parte dintr-un sistem organizat lucrătorii beneficiază

de asistență sindicală în probleme personale sau de muncă dar și în ceea ce privește obligațiile lor în respectarea normelor ce reglementează prezența muncitorilor străini în țara respectivă sau legislația ce privește viața socială, civilă și economică a țării respective;

- ◆ totii salariații din SASEC să dispună de legitimații nominale, eliberate prin CSC, ușor identificabile;
- prin regularizarea fluxurilor, riscurile de pierdere a mâinii de lucru calificate, prin efectul migrării ar fi diminuat ;
- prin programele de formare profesională continuă de înaltă calitate (Casa de Meserii, Casa de Siguranță și Sănătate în Mediul de Muncă, etc) crește valoarea forței de muncă atât pe piața internă cât și pe cea externă ;
- atragerea în țara a muncitorilor români din construcții care lucrează în străinătate prin îmbunătățirea condițiilor de muncă și de salarizare.

4.7.2 Fluxurile migrante în România

Pentru menținerea controlului și regularizarea fluxurilor lucrătorilor străini din construcții care muncesc în România, partile semnatare propun:

- colaborare cu Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă (sau MMSFF) pentru contingentarea fluxurilor de muncitori migranți în România și implicarea directă a partenerilor sociali semnatari ai acestui Acord în gestionarea forței de muncă străine care va fi adusă în România ;
- dezvoltarea parteneriatelor și încheierea unor acorduri bilaterale între organizațiile sindicale/patronale românești și cele din țările de unde provin lucrătorii străini (de ex. Ucraina, Moldova, China, Pakistan, India etc) pe modele existente ;
- cooptarea în sindicate a lucrătorilor străini care își desfășoară activitatea în construcții în România ;
- lucrătorii străini să poată fi preluați de către organizațiile sindicale românești pe baza acordurilor existente între organizațiile sindicale românești și cele omoloage din țara respectivă. În acest fel, se

realizează protecția socială a acestora dar și asigurarea respectării drepturilor și obligațiilor acestora în România. Astfel, făcând parte dintr-un sistem organizat lucrătorii beneficiază de asistență sindicală în probleme personale sau de muncă dar și în ceea ce privesc obligațiile lor în respectarea normelor ce reglementează prezența muncitorilor străini în România sau legislația ce privește viața socială, civilă și economică din România.

4.7.3 Regularizarea fluxurilor migrante si infiintarea Comitetului Paritar Permanent pentru Muncitori Migranti

Partile semnatare, constiente de importanta regularizarii fluxurilor migrante pentru piata nationala a constructiilor, cu deosebire in contextual apropiatei aderari la Uniunea Europeana, convin infiintarea unui **Comitet Paritar Permanent pentru Muncitori Migranti**.

4.8 Co participare la un Fond Privat de Pensii pentru Constructori

Partile semnatare, considera ca a venit momentul sa se implice mai activ in dezvoltarea sistemului de autoreglementari sectoriale in conformitate cu practicile, obiceiurile si la standardele Uniunii Europene, drept pentru care urmeaza sa se angajeze in derularea urmatoarelor actiuni :

- a) consolidarea sistemului public de pensii ca pilon principal (pilonul I), care constituie componenta obligatorie redistributiva, administrata public, cadrul juridic fiind definit de Legea 19/2000.
- b) co-participarea la un fond privat de pensii ca pilon secundar (pilonul II), care constituie componenta obligatorie, bazata pe capitalizare, administrata privat, cadrul juridic fiind definit de legea 411/2004.
- c) sustinerea dezvoltarii unui sistem de pensii ocupationale ca pilon tertiar (pilonul III), care constituie componenta facultativa, voluntara, bazata pe capitalizare, administrata privat, cadrul juridic fiind definit de Legea 249/2004
 - Actiunile care vizeaza punctul a) au drept scop asigurarea unei corelari juste intre drepturile de

pensie si conditiile efective de munca, precum si cresterea progresiva a cuantumului pensiilor din sistemul public.

- Actiunile care vizeaza punctul b) au drept scop participarea Casei Sociale a Constructorilor la un fond privat de pensii, pentru a putea oferi o a doua pensie salariatilor din ramura de constructii, care au avut statutul de membrii C.S.C, menita deci sa suplimenteze pensia acordata de sistemul public, acestor salariatii.

Atingerea scopului mai sus precizat se face plecind de la colectarea si investirea in interesul participantilor a unei parti din contributia individuala de asigurari sociale. Aceste actiuni de colectare, gestionare si investire a resurselor financiare ale fondului de pensii administrate privat le indeplineste administratorul fondului, care indeplineste de asemenea si actiunile de calculare si plata efectiva a pensiilor private.

Necesitatea dezvoltarii pilonului II pleaca de la faptul ca imbatrinirea populatiei reprezinta un factor extrem de important cu consecinte semnificative in plan economic, avind in vedere ca tot mai putine persoane active profesional sustin tot mai multi pensionari; pe cale de consecinta, existind riscul iminent ca sistemul de pensii de stat sa nu mai faca fata la un moment dat.

Pe de alta parte, trebuie avut in vedere si faptul ca fondurile constituite pe baza celor trei piloni au un rol deosebit in accelerarea cresterii economice, plecind de la faptul ca fondurile economisite pentru pensie sint reinvestite in economie, piata de capital fiind astfel stimulata prin acumularea de capital institutional.

Existenta celor trei piloni are repercusiuni si in plan social, contribuind la impartirea responsabilitatii in societate, intre guvern, angajatori si cetateni.

CAP. 5 - PREVEDERI FINALE

5.1 Prezentul Acord Social este izvor de drept pentru actiunile fiecarui semnatar in parte, fie ca actioneaza separat, impreuna sau cu o terta parte.

5.2 Partenerii sociali semnatori se angajeaza ca pentru proiectele comune ulterioare semnarii prezentului act sa asigure, total sau partial, resursele umane, resursele materiale si financiare necesare.

5.3. Statutele componentelor sistemului de autoreglementari sectoriale avand ca baza juridica prezentul act completeaza prevederile Acordului Social Sectorial.

Sunt anexate statutele CSC, CMC, CASIMMCO etc.

5.4 Partile semnatare convin ca prima revizuire a prezentului Acord sa fie initiata dupa un an de la semnarea sa.

5.5 Partile semnatare ale prezentului Acord isi propun sa militeze pentru reducerea TVA pentru sectorul de constructii in conformitate cu politica FIEC.

5.6 Partile semnatare ale prezentului Acord isi propun sa militeze concertat in contextul Directivei Serviciilor.

5.7 Partile semnatare ale prezentului Acord isi propun sa promoveze proiectul SASEC in tari ca: Moldova, Bulgaria, Ungaria, Ucraina, Serbia, Bosnia - Hertegovina.

5.8 Partile semnatare ale prezentului Acord isi propun sa se pregateasca in comun pentru consumarea inteligenta si eficienta a fondurilor europene de coeziune sociala care vor fi directionate catre Romania.

5.9 Partenerii sociali semnatori ai Acordului isi propun sa promoveze externalizarea de la ministerele de profil a unor activitati de certificare de personal si de firme, care sa fie preluate de patronat.

5.10 Partile semnatare ale prezentului Acord isi propun ca pe baza de concertare sociala sa consolideze dialogul social cu guvernul si ministerele sale.

5.11 Partile semnatare, de comun acord, vor promova modificari ale legii CES si isi vor sustine reciproc reprezentantii desemnati pentru CES sau CES European.

5.12 Partile semnatare convin sa faca periodic punctaje asupra concertarii parteneriale la nivel european (FIEC si EFWW);

5.13 Partenerii sociali semnatori ai Acordului convin sa-si concerteze activitatile la nivel comunitar;

5.14 Partile semnatare ale prezentului Acord convin sa disemineze reglementarile comunitare in materie de concertare sociala la nivelul pietei romanesti a muncii.

Prezentul Acord a fost semnat in trei exemplare originale la sediul Casei Sociale a Constructorilor in data de 27.12.2006 si va fi publicat in Monitorul Oficial, Partea a V a.

Asociatia Romana
a Antreprenorilor de
Constructii
ARACO

Federatia Nationala a Sindicatelor
din Constructii - Montaj
„Anghel Saligny”
„Anghel Saligny”

Federatia Generala a
Sindicatelor FAMILIA
FGS FAMILIA

Laurentiu PLOSCEANU
Presedinte interimar

Eugen COLCERIU
Presedinte

Dan CRISTESCU
Presedinte